

# تعديلات على لائحة التسجيل والاشتراكات لنظام التأمينات الاجتماعية

(تطبق بدءاً من ٢٠٢٢/٢/١م)



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية  
General Organization for Social Insurance

حَقُّ لَكُمْ

800 1243344 www.gosi.gov.sa



# تعديلات على لائحة التسجيل والاشتراكات لنظام التأمينات الاجتماعية

بقرار من وزير المالية رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية رقم (٢٢٥/تأمينات) وتاريخ ١٤٤٣/٢/١٢ هـ، الموافقة على تعديل وإضافة عدد من الفقرات في المادتين التاسعة والحادية والعشرين من لائحة التسجيل والاشتراكات لنظام التأمينات الاجتماعية

## الفقرة ١ / ب من المادة التاسعة

### بعد التعديل

يقدم صاحب العمل الى مكتب المؤسسة البيانات اللازمة عن عمّاله خلال موعد أقصاه اليوم الأخير من شهر التحاق كل عامل، على أن تحرر البيانات على النماذج المعتمدة لذلك وإرفاق صورة المستند الرسمي الدال على تاريخ الميلاد أو صورة بطاقة الهوية الوطنية أو صورة جواز السفر للعامل الأجنبي.

### قبل التعديل

البيانات اللازمة عن عماله، تحرر على النماذج المعتمدة لذلك، ويرفق صورة المستند الرسمي الدال على تاريخ الميلاد أو صورة بطاقة الهوية الوطنية أو صورة جواز السفر للعامل الأجنبي، وتقدم خلال موعد أقصاه اليوم الخامس عشر من الشهر التالي لأول شهر مستحق عنه سداد الاشتراكات.

## الفقرة ٢ من المادة التاسعة

### بعد التعديل

عند تسجيل صاحب العمل منشأته وعماله، فإنه يلتزم بالتالي:  
أ/ الفترة القصوى لإشعار المؤسسة بكل عامل جديد هو اليوم الأخير من شهر التحاقه بالعمل، على أن يحزر هذا الإشعار على النموذج المعتمد لذلك مرفقا به صورة المستند الدال على تاريخ الميلاد أو صورة بطاقة الهوية الوطنية أو صورة جواز السفر للعامل الأجنبي.  
ب/ الفترة القصوى لإشعار المؤسسة بكل عامل يترك العمل هو اليوم الأخير من شهر تركه العمل، ويحزر هذا الإشعار على النموذج المعتمد لذلك، كما يحق للمؤسسة استبعاد العامل عند ثبوت انتهاء علاقة العامل وصاحب العمل.

### قبل التعديل

على صاحب العمل بعد تسجيل منشأته وعماله وفق أحكام الفقرة السابقة أن يواظب على ما يأتي:  
أ - إشعار المكتب المختص بكل عامل جديد يلتحق بالعمل ، على أن يتم الإشعار فور التحاق العامل بالعمل وبعد أقصى لا يتجاوز اليوم الخامس عشر من الشهر التالي لشهر التحاقه بالعمل، ويحزر هذا الإشعار على النموذج المعتمد لذلك، مرفقا به صورة المستندات المشار إليها في الفقرة (١/ب) السابقة.



ب - إشعار المكتب المختص بكل عامل يترك العمل ، على أن يتم الإشعار فور ترك العامل للعمل وبحد أقصى لا يتجاوز اليوم الخامس عشر من الشهر التالي لشهر تركه العمل، ويحصر هذا الإشعار على النموذج المعتمد لذلك، ويجوز للمؤسسة استبعاد العامل في الحالات التي يثبت لديها بموجب المستندات انتهاء علاقة العمل بين العامل وصاحب العمل.

### الفقرة ٣ من المادة التاسعة

#### بعد التعديل

الفترة القصوى لإشعار العامل المكتب بالتحاقه بالعمل عند تقاعس صاحب العمل عن تسجيله هو اليوم الأخير من الشهر التالي لشهر التحاقه بالعمل.

#### قبل التعديل

للعامل الحق في أن يشعر المكتب المختص بالتحاقه بالعمل ويطلب تسجيله، إذا تقاعس صاحب العمل عن ذلك، على أن يتم الإشعار فور انتهاء المهلة المحددة لصاحب العمل لتسجيل عماله المنصوص عليها في الفقرتين (١/ب) و (٢/أ) السابقتين - حسب الحال - ، وبحد أقصى لا يتجاوز اليوم الأخير من شهر انتهاء تلك المهلة، وعلى المكتب المختص في هذه الحالة إلزام صاحب العمل بتسجيل هذا العامل متى توفرت بحقه شروط التسجيل .

### الفقرة ٥ من المادة التاسعة

#### بعد التعديل

أ/ يعتبر العامل الغير سعودي ملتحقاً بالعمل ومسجلاً في التأمينات اعتماداً على تاريخ دخوله للمملكة أو تاريخ نقل خدمته لمصلحة صاحب العمل وفقاً للمستندات الصادرة من الجهة المختصة. مع مراعاة الفترة القصوى للالتزام بتقديم صاحب العمل الأجور الخاضعة للاشتراك بما لا يتجاوز اليوم الأخير من شهر التحاق العامل.

ب/ يعتبر العامل الغير سعودي مستبعداً من التأمينات اعتماداً على تاريخ خروجه النهائي من المملكة أو انتقال خدمته لصاحب عمل آخر أو وفاته وفقاً للبيانات الصادرة من الجهة المختصة. مع مراعاة الفترة القصوى للالتزام صاحب العمل بالتحقق من استبعاد العامل بما لا يتجاوز اليوم الاخير من شهر ترك العامل للعمل

#### قبل التعديل

مع عدم الإخلال بأحكام الفقرات السابقة من هذه المادة يراعى الآتي:  
أ- يعد تاريخ دخول العامل غير السعودي المتقدم للمملكة، أو تاريخ نقل خدمته لمصلحة صاحب العمل - حسب الحال - وفق المستندات الصادرة من الجهة المختصة هو تاريخ التحاقه بالعمل ويعتبر مسجلاً اعتباراً من هذا التاريخ، بمراعاة التزام صاحب العمل بتقديم الأجور الخاضعة للاشتراك بحد أقصى لا يتجاوز اليوم الخامس عشر من الشهر التالي لهذا التاريخ.  
ب- يعد تاريخ الخروج النهائي للعامل غير السعودي من المملكة أو انتقال خدمته لصاحب عمل آخر أو وفاته وفق المستندات الصادرة من الجهة المختصة هو تاريخ تركه العمل، ويعتبر مستبعداً اعتباراً من هذا التاريخ.



## إضافة فقرة جديدة - برقم (٦) - إلى المادة (٩) من لائحة التسجيل والاشتراكات - مع تعديل ترقيم الفقرة اللاحقة من ذات المادة تبعاً لذلك

الفترة القصوى لاشعار صاحب العمل المؤسسة بأي تغيير أو تحديث يطرأ على البيانات المقدمة عن عامله هي اليوم الأخير من الشهر الذي حدث فيه التغيير أو التحديث.

### الفقرة ٢ / ج من المادة الواحد والعشرون

#### بعد التعديل

الفترة القصوى لتقديم صاحب العمل البيانات اللازمة عن عامله هي اليوم الأخير من شهر يناير من كل سنة.

#### قبل التعديل

في تطبيق حكم الفقرة (أ)، يجب على صاحب العمل تقديم البيانات المتعلقة بأجر الاشتراك في موعد أقصاه اليوم الخامس عشر من الشهر التالي لشهر يناير من كل سنة.

### الفقرة ٢ / د من المادة الواحد والعشرون

#### بعد التعديل

إذا لم يلتزم صاحب العمل بتقديم البيانات اللازمة عن عامله، فإنه يحق للمؤسسة احتساب الاشتراكات وفق آخر أجر اشتراك مسجل لديها.

#### قبل التعديل

إذا لم يقيم صاحب العمل بتقديم البيانات المتعلقة بأجر الاشتراك وفق ما ورد في الفقرة (ج)، يحق للمؤسسة احتساب الاشتراكات وفق آخر أجر اشتراك مسجل لديها، دون إخلال ذلك بحق المؤسسة في توقيع العقوبات المنصوص عليها في المادة (٦٢) من النظام نتيجة عدم تقديم تلك البيانات.

### الفقرة ٣ من المادة الواحد والعشرون

#### بعد التعديل

يتم تحصيل الاشتراكات عن شهر الدخول في الخدمة وعن شهر الخروج من الخدمة على أساس عدد الأيام.

#### قبل التعديل

تحصل الاشتراكات عن شهر الدخول في الخدمة على أساس شهر كامل، ولا تحصل أية اشتراكات عن جزء الشهر الذي تنتهي فيه الخدمة إلا إذا انتهت الخدمة بنهاية اليوم الأخير من الشهر، غير أنه إذا وقع انتهاء الخدمة في ذات شهر الدخول فإنه يلزم تحصيل الاشتراك المستحق عن كامل هذا الشهر.



## الأسئلة الشائعة بشأن مهلة التسجيل:

تم تعديل لائحة التسجيل والاشتراكات بشأن آخر مهلة تمنح لأصحاب العمل لإضافة المشتركين لتصبح بنهاية شهر الالتهاق.

1

« أنا صاحب عمل، لدي مشترك باشر العمل بتاريخ 2022/06/01م ماهي مهلة التسجيل في التأمينات الاجتماعية قبل فرض الغرامة؟

« آخر مهلة لتسجيله في التأمينات بدون فرض أي غرامات ستكون بتاريخ 2022/06/30م

2

« أنا صاحب عمل، لدي مشترك باشر العمل بتاريخ 2022/06/01م وتم تسجيله بتاريخ 2022/07/01م هل بذلك يتم فرض غرامة التأخير؟

« نعم، سيتم فرض غرامة تأخير لفوات مهلة التسجيل.

3

« أنا صاحب عمل، لدي مشترك باشر العمل بتاريخ 2022/06/25م وتم تسجيله بتاريخ 2022/07/01م هل يتم فرض الغرامة؟

« نعم، سيتم فرض غرامة تأخير لفوات مهلة التسجيل.



## الأسئلة الشائعة بشأن مهلة الاستبعاد:

تم تعديل لائحة التسجيل والاشتراكات بشأن آخر مهلة تمنح لأصحاب العمل لاستبعاد المشتركين لتصبح بنهاية شهر الاستبعاد.

1

« أنا صاحب عمل ولدي مشترك ترك العمل بتاريخ 2022/06/01م، ماهي مهلة الاستبعاد من التأمينات الاجتماعية؟

« آخر مهلة لاستبعاده من التأمينات ستكون بتاريخ 2022/06/30م .

2

« أنا صاحب عمل ولدي مشترك ترك العمل بتاريخ 2022/06/01م وتم استبعاده من التأمينات الاجتماعية بتاريخ 2022/07/01م ، فهل تجاوزت مهلة الاستبعاد؟

« نعم، تم تجاوز مهلة الاستبعاد حيث أن المهلة تنتهي بانتهاء شهر ترك العمل.



## الأسئلة الشائعة بشأن مهلة تقديم أجور المشتركين الغير سعوديين:

تم تعديل لائحة التسجيل والاشتراكات بشأن آخر مهلة تمنح لأصحاب العمل لاستكمال بيانات المشتركين غير السعوديين و تقديم اجورهم ستكون بنهاية شهر الالتهاق.

1

« أنا صاحب عمل، لدي مشترك غير سعودي وردت بيانات دخوله للمملكة بتاريخ 2022/06/01م ماهي مهلة تقديم أجوره في التأمينات؟

« آخر مهلة لتقديم اجوره في نظام التأمينات بدون فرض أي غرامات ستكون بتاريخ 2022/06/30م.

2

« أنا صاحب عمل، لدي مشترك غير سعودي وردت بيانات دخوله للمملكة بتاريخ 2022/06/01م وتم تقديم اجوره واكمال التسجيل بتاريخ 2022/07/01م هل تجاوزت مهلة تقديم الأجور؟

« نعم، وسيتم فرض غرامة تأخير لفوات مهلة تقديم الأجور.

3

« أنا صاحب عمل، ولدي مشترك غير سعودي وردت بيانات دخوله للمملكة بتاريخ 2022/06/25م وتم تقديم أجوره واكمال التسجيل بتاريخ 2022/07/01م هل تجاوزت مهلة تقديم الأجور؟

« نعم، و سيتم فرض غرامة تأخير لفوات مهلة تقديم الأجور.



## الأسئلة الشائعة بشأن آلية احتساب الاشتراكات:

تم تعديل لائحة التسجيل والاشتراكات بشأن آلية احتساب الاشتراكات عن كل مشترك حيث تم تطبيق آلية الاحتساب بالأيام بدلاً من الأشهر وسيتم احتساب مبالغ الاشتراكات حسب عدد أيام عمل المشترك في المنشأة. ملاحظة: احتساب أيام الدخول والخروج ستكون بناءً على عدد أيام الشهر الفعلية.

1

« أنا مشترك التحقت بالعمل بتاريخ 2022/06/01م ثم تركت العمل بتاريخ 2022/07/13م، كيف يتم حساب مدة الاشتراك؟  
« سيتم احتساب مدد الاشتراك بإجمالي وقدره (شهر و 13 يوم)

2

« أنا صاحب عمل، لدي مشترك قمت بتسجيله بتاريخ 2022/06/01م، بأجر وقدره 4000 ريال، ثم ترك العمل بتاريخ 2022/07/13م، كيف يتم احتساب فاتورة الاشتراكات؟  
« سيتم احتساب قيمة الاشتراكات، كالتالي:  
فاتورة يونيو (اشتراكات شهر واحد)  
فاتورة يوليو (13 يوم فقط)

## بشأن آلية تحديث الأجور:

تم إيقاف خدمة تحديث الأجور السنوية، وتم إتاحة التعديلات بشكل شهري لجميع المشتركين، على أن يلتزم صاحب العمل بتقديم الأجور فور أي تعديل يطرأ عليها في نفس شهر التعديل، وفي حال لم يتقدم بتعديل الاجر وفق الشاشة المتاحة له من خلال أنظمة المؤسسة الالكترونية فسيعرضه ذلك الى الغرامات والعقوبات التي نص عليها نظام المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في مادته (62).

